

УХВАЛА  
вченої ради Луцького НТУ  
від 30 червня 2021 року  
з питання «Формування індивідуальних професійних траєкторій науково-педагогічних працівників Луцького НТУ»

Заслухавши інформацію щодо формування індивідуальних професійних траєкторій науково-педагогічних працівників Луцького НТУ, довідку комісії з підготовки даного питання, вчена рада відзначає, що у ЗВО діє Положення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад НПП ЛНТУ, яке оприлюднене на сайті ЗВО. Відбір НПП здійснюється на конкурсній основі згідно з Колективним договором Луцького НТУ та Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад НПП Луцького НТУ. Додатком 1 до Колективного договору є “Положення про порядок преміювання, встановлення доплат і надбавок, надання допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки науково-педагогічним, педагогічним працівникам і працівникам бібліотеки та матеріальної допомоги іншим працівникам Луцького НТУ”. Додатком 2 - “Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Луцького НТУ за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків”. Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Луцького НТУ регламентується Положенням №653 «Про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників Луцького НТУ».

Комісія відзначає такі позитивні сторони в кадровій політиці Луцького НТУ:

- при участі у конкурсі відповідно до Положення претенденти на посади подають інформаційну довідку ([http://lutskntu.com.ua/sites/default/files/informaciyna\\_dovidka\\_na\\_zamishchennya\\_posadi.pdf](http://lutskntu.com.ua/sites/default/files/informaciyna_dovidka_na_zamishchennya_posadi.pdf)), в якій наводяться факти, що підтверджують відповідність професійно-кваліфікаційним вимогам, зокрема, профільна освіта, наявність вченого ступеню та звання, рівень наукової та професійної активності, зазначених у підпунктах 1-18 статті 30 Ліцензійних умов;

- процедура добору НПП є прозорою та регламентує усі етапи процесу заміщення вакантних посад;

- інформація щодо вакансій оприлюднюється на сайті (<http://lutskntu.com.ua/uk/vakansiyi>) та в ЗМІ.;

- всі викладачі згідно з планом підвищують кваліфікацію (проходять стажування, у тому числі, в закордонних ЗВО) у нормативні терміни;

- НПП підвищують свою кваліфікацію не рідше одного разу на 5 років;

- положення допускає кумулятивне (накопичувальне) підвищення кваліфікації, це дає більш гнучкі можливості щодо використання робочого часу, вдосконалення знань та практичних навичок, ознайомлення з передовим досвідом викладання фахових дисциплін та впровадження їх в освітній процес;

- в університеті започаткована система, яка стимулює розвиток викладацької майстерності за рахунок впровадження процедури моніторингу рівня професіоналізму, зокрема у ЗВО розроблено «Положення про рейтингове оцінювання науково-технічного персоналу в Луцькому НТУ»;

- з метою моніторингу якості викладання завідувачі кафедрами, гаранті ОП періодично відвідують заняття викладачів, а також відбуваються проведення відкритих занять з подальшим обговоренням на засіданнях кафедри, тощо.

Разом з тим комісія відзначає позиції, які варто було б підсилити у діяльності університету з кадрової політики:

- одним з пріоритетних напрямів розвитку факультетів є відповідна кадрова політика, яка спрямована на досягнення стратегічних цілей університету, тому необхідним є розроблення програми розвитку кадрового потенціалу факультетів та університету, визначення стратегічних показників кадрової політики, створення ефективного механізму її реалізації;

- наукова робота деяких викладачів, які забезпечують викладання ОК професійної підготовки, не відображає сучасних проблем з предметної області спеціальностей або наукових проблем за предметною областю ОК, які викладають;

- з метою рейтингування викладачів задля моніторингу рівня їх професійного розвитку та подальшого стимулювання розроблено Положення «Про рейтингове оцінювання науково-педагогічного персоналу в Луцькому НТУ» проте процедура рейтингування в ЛНТУ поки не здійснена;

- недостатня кількість НПП з науковими ступенями за спеціальностями, які безпосередньо відносяться до спеціальностей, на яких вони викладають;

- академічна та професійна кваліфікація окремих викладачів, які забезпечують викладання обов'язкових компонентів професійної підготовки за певними ОП, не в повній мірі відповідають, оскільки їхня освіта, наукова і навчально-методична діяльність не відповідають як ОП, так і ОК, які вони викладають;

- ЗВО має недостатньо власних програм підвищення кваліфікації своїх працівників в межах спеціальностей;

- частина стажувань НПП, не мають відношення до предметних областей ОП, на яких вони викладають.

Вчена рада УХВАЛИЛА:

1. Стан формування індивідуальних професійних траєкторій науково-педагогічних працівників Луцького НТУ визнати задовільним.

2. Гарантам ОП, завідувачам кафедр, деканам до 01 жовтня 2021 року оприлюднити на сайті Луцького НТУ:

- профілі усіх викладачів кафедр, з наведеною інформацією щодо освіти, наукового ступеня та звання, переліку основних дисциплін, які викладає НПП, наукових здобутків тощо, що дозволить системі внутрішнього забезпечення якості оцінити рівень відповідності академічної та/або професійної кваліфікації викладачів за закріпленими за ними освітніми компонентами;

- результати залучення до розробки, запровадження та реалізації освітніх програм роботодавців;

- інформацію щодо тем стажування НПП, що дозволить здійснити оцінку відповідності освітнім компонентам, які викладають НПП.

3. Розробити та подати для погодження на вчених радах факультетів Програми розвитку кадрового потенціалу факультетів, визначення стратегічних показників кадрової політики, створення ефективного механізму її реалізації.

Відповідальні: декани факультетів

Термін: до 01 червня 2022 р.

4. Розробити та подати для погодження на вченій раді університету Програму розвитку кадрового потенціалу університету, визначення стратегічних показників кадрової політики, створення ефективного механізму її реалізації.

Відповідальні: в. о. проректора з НПР та ЗЯО проф. О. Ляшенко,  
в.о. проректора з НПР та партнерства доц. Н. Ковальчук

Термін: до 01 червня 2022 р.

5. Створення автоматизованої системи рейтингування НПП на основі Положення про рейтингове оцінювання науково-педагогічного персоналу в Луцькому НТУ.

Відповідальні: начальник ІОЦ Ю.Гульчук

Термін: до 01 грудня 2021 р.

6. Активізувати підготовку науково-педагогічних працівників в аспірантурі та докторантурі університету, а також провідних ВНЗ і наукових установ України та зарубіжжя задля забезпечення критеріїв та вимог надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Відповідальні: завідувачі кафедр, декани факультетів, в.о. зав.  
відділу аспірантури і докторантури доц. І.Боярська

Термін: постійно.

7. Активізувати реалізацію та впровадження власних програм підвищення кваліфікації своїх працівників у Луцькому НТУ.

Відповідальні: завідувачі кафедр, декани факультетів, в.о. керівника  
Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак

Термін: до 01 червня 2022 р.

8. Задля забезпечення реакції системи якості на відповідність академічної та професійної кваліфікації НПП, та правильності трактування пунктів ліцензійних умов, провести серію семінарів щодо роз'яснення основних аспектів відповідності ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

Відповідальні: в.о. начальника відділу забезпечення якості освітнього процесу, ліцензування та акредитації проф. О.Кузьмак

Термін: до 01 червня 2022 р.

9. Удосконалити та систематизувати практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного розвитку НПП в розрізі освітніх програм.

Відповідальні: гаранті, завідувачі кафедр, декани факультетів

Термін: до 01 червня 2022 р.

10. Звіт про виконання ухвали заслухати на засіданні вченої ради Луцького НТУ в червні 2022 р.

Відповідальна: в.о. ученого секретаря доц. А. Земко

Голова вченої ради,  
ректор, професор

І. ВАХОВИЧ

В.о. ученого секретаря,  
доцент

А. ЗЕМКО