

УХВАЛА
вченої ради Луцького НТУ
від 27 квітня 2021 року
з питання «Про стан співпраці університету з роботодавцями та випускниками
щодо розробки, запровадження та реалізації освітніх програм»

Заслухавши інформацію щодо стану співпраці факультетів університету з роботодавцями та випускниками щодо розробки, запровадження та реалізації освітніх програм, довідку комісії з підготовки даного питання, вчена рада відзначає недостатній рівень співпраці університету з роботодавцями та випускниками щодо розробки, запровадження та реалізації освітніх програм та зобов'язує гарантів ОНП, завідувачів кафедр, деканів вжити усіх необхідних заходів для покращення стану співпраці університету з роботодавцями та випускниками.

Комісія відзначає такі позитивні сторони в діяльності співпраці університету з роботодавцями та випускниками:

- кафедрами факультетів заключено низку договорів про співпрацю з роботодавцями;
- на кафедрах протягом травня 2020 до квітня 2021 відбулися громадські обговорення освітніх програм, до яких залучалися професіонали-практики та випускники;
- для підвищення якості освітнього процесу проводилися тренінги та майстер класи із залученням провідних фахівців галузей;
- щорічно до складу екзаменаційних комісій, у якості голів, залучаються професіонали-практики;
- роботодавці надають рецензії-відгуки на освітні програми Луцького національного технічного університету;
- в результаті проведення нарад і зустрічей з представниками роботодавців та випускників на деяких кафедрах університету були враховані пропозиції при формуванні цілей та програмних результатів ОП;
- укладено низку договорів про проходження практики з роботодавцями Волинської області;
- на деяких кафедрах спостерігається практика залучення до проведення занять професіоналів-практиків та представників роботодавців;
- укладено низку договорів на виконання госпдоговірних тематик;
- долучено роботодавців до проходження опитувань щодо якості освітнього процесу та якості освіти у Луцькому НТУ;
- налагоджені систематичні форми такої співпраці із роботодавцями, як семінари, круглі столи, вебінари, тренінги, бесіди, екскурсії, практичні навчання, конференції, тощо.

Разом з тим комісія відзначає позиції, які варто було б підсилити у діяльності університету з роботодавцями та випускниками:

- у зв'язку з пандемією Ковіду спостерігаємо зниження бізнес активності підприємств регіону, а відповідно зменшення кількості контрактів по аутсорсингу;
- в певних ОП роботодавці залучаються лише епізодично;
- недостатній рівень залучення до проведення занять професіоналів-практиків та представників роботодавців;

- відсутня реалізація дуальної освіти, на сьогодні лише розроблена Концепція підготовки фахівців за дуальною формою здобуття вищої освіти у Луцькому НТУ та Дорожня карта реалізації концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття вищої освіти у Луцькому НТУ;
- недостатня робота щодо співпраці з випускниками університету;
- слабка практика залучення роботодавців до спільного виконання науково-дослідних робіт;
- на певних ОП відсутня практика проведення опитувань роботодавців;
- на освітньо-наукових програмах недостатня співпраця з роботодавцями та випускниками щодо розробки, запровадження та реалізації освітньо-наукових програм, адже залучення роботодавців до ОП третього рівня може бути корисним для забезпечення набуття аспірантами навичок дослідника, управління науковими проектами тощо;
- слабка практика збору, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху випускників в розрізі освітніх програм;
- слабка практика систематичного проведення зустрічей з випускниками Луцького НТУ.

Вчена рада УХВАЛИЛА:

1. Стан співпраці університету з роботодавцями та випускниками щодо розробки, запровадження та реалізації освітніх програм визнати задовільним.
2. Гарантам ОП, завідувачам кафедр, деканам до 15 травня 2021 року оприлюднити на сайті Луцького НТУ:
 - результати залучення до розробки, запровадження та реалізації освітніх програм роботодавців та випускників;
 - результати співпраці з роботодавцями та випускниками щодо розробки, запровадження та реалізації освітніх програм на факультетах.
3. Розробити та подати для погодження на вчену раду університету Положення «Про раду роботодавців факультету».
Відповідальні: в.о. керівника Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак
Термін: до 25 травня 2021 р.
4. Сформувати склад рад роботодавців факультетів та подати на затвердження рад факультетів.
Відповідальні: гаранті ОП, завідувачі кафедр, декани факультетів
Термін: до 25 травня 2021 р.
5. Проводити щорічно обговорення освітніх програм з роботодавцями та випускниками університету.
Відповідальні: гаранті, завідувачі кафедр, декани факультетів
Термін: постійно
6. Налагодити співпрацю з роботодавцями та випускниками на освітньо-наукових програмах щодо розробки, запровадження та реалізації освітньо-наукових програм.
Відповідальні: гаранті ОНП, завідувачі кафедр, декани факультетів, в.о. зав. відділу аспірантури і докторантури доц. І.Боярська
Термін: до 25 червня 2021 р.

7. Запрошувати до проведення занять професіоналів-практиків та представників роботодавців.
Відповідальні: гаранті ОП, завідувачі кафедр, декани факультетів
Термін: постійно
8. Активізувати реалізацію та впровадження дуальної освіти у Луцькому НТУ.
Відповідальні: гаранті, завідувачі кафедр, декани факультетів, в.о. керівника Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак
Термін: до 01 червня 2022 р.
9. Задля забезпечення постійної підтримки зв'язків із випускниками, посилення профорієнтаційної складової, впровадити практику систематичного проведення зустрічей з випускниками Луцького НТУ щороку.
Відповідальні: гаранті, завідувачі кафедр, декани факультетів, в.о. керівника Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак
Термін: до 01 червня 2022 р.
10. Удосконалити та систематизувати практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху випускників в розрізі освітніх програм.
Відповідальні: гаранті, завідувачі кафедр, в.о. керівника Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак
Термін: до 01 серпня 2021 р.
11. Активізувати форми співпраці із роботодавцями, зокрема семінари, круглі столи, вебінари, тренінги, бесіди, екскурсії, практичні навчання, конференції, тощо.
Відповідальні: гаранті ОП, завідувачі кафедр, декани факультетів
Термін: постійно
12. Для покращення можливостей співпраці з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти забезпечити щорічне проведення днів кар'єри.
Відповідальна: в.о. керівника Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак
Термін: постійно
13. Забезпечити можливість роботодавцям на сайті залишити відгук про працевлаштованого випускника Луцького НТУ та висловити пропозицію щодо подальшої співпраці, участі у спільних заходах.
Відповідальні: начальник ІОЦ Ю.Гульчук, в.о. керівника Навчально-наукового центру "Volyn Business Hub" проф. О.Лютак
Термін: постійно
14. Звіт про виконання ухвали заслухати на засіданні вченої ради Луцького НТУ в квітні 2022 р.
Відповідальна: в.о. ученого секретаря доц. А. Земко

Голова вченої ради,
ректор, професор

І. ВАХОВИЧ

В.о. ученого секретаря,
доцент

А. ЗЕМКО