

УХВАЛА
вченої ради
Луцького національного технічного університету
від 26 грудня 2018 року
з питання "Звіт директора Технічного коледжу Луцького НТУ
доц. О. Герасимчука про діяльність коледжу та перспективи розвитку"

Заслухавши та обговоривши звіт директора ТК Луцького НТУ (по тексту – Коледж) доц. О. Герасимчука, довідку комісії з даного питання, вчена рада констатує, що колектив Коледжу і керівник зокрема протягом звітного періоду працювали над покращенням навчально-методичної та виховної роботи, покращенням та вдосконаленням ведення господарської роботи та бухгалтерської звітності.

План роботи Коледжу розглянуто та затверджено в установленому порядку.

У ТК Луцького НТУ наявна структура управління Коледжем, затверджена директором доц. О. Герасимчуком, без представлення дати затвердження.

Розклади навчальних занять в Коледжі затверджуються заступником директора з навчальної роботи та директором. Розклади занять з усіх спеціальностей складаються на семестр, відповідають робочим навчальним планам, містять назви навчальних дисциплін, прізвища викладачів, номери навчальних аудиторій, проте розклад дуже часто змінюється (корегується).

В коледжі діють методичні циклові комісії та випускні методичні комісії. Всі комісії працюють відповідно до планів роботи на поточний навчальний рік, затверджені заступником директора з навчальної роботи. При методичному кабінеті створена та діє навчально-методична рада, яка організовує свою роботу згідно з планом. Викладачами Коледжу розроблено та затверджено навчально-методичні комплекси дисциплін та робочі навчальні програми з дисциплін.

Позитивним у діяльності Коледжу є той факт, що створюється сучасна лабораторія зварювання, у гуртожитку змінено значну частину вікон на сучасні енергоефективні металопластикові, започатковано систему енергоменеджменту.

Проте вчена рада відмічає суттєві недоліки у діяльності Коледжу, які слід групувати в наступному порядку.

Недоліки щодо кадрової роботи Коледжу.

1. Колективний договір ТК Луцького НТУ затверджений від 24.01.2012 р. За цей період відбулися зміни в законодавстві і керівництву Коледжу неодноразово наголошувалося про необхідність приведення Колективного договору у відповідність до чинного законодавства.

2. Термін дії правил внутрішнього трудового розпорядку Коледжу на момент перевірки закінчився.

3. Відсутній штатний формуляр керівних та педагогічних працівників.

4. Особові справи оформлені неналежним чином. Зокрема, відсутні в окремих особових справах копії документів, які підтверджують призначення та/або переведення на посаду; копії документів не завірені належним чином; не

заповнені розділи особистого листка з кадрів, відсутні фото працівників на цьому документі.

5. Всі книги та журнали обліку не прошиті, не пронумеровані, не скріплені печаткою Коледжу, з численними виправленнями. Нумерація розпоряджень йде, мінаючи послідовну нумерацію.

6. Не представлено комісії документи по працівниках, які працюють в коледжі за сумісництвом.

7. Директор Коледжу доц. О. Герасимчук видає з питань основної діяльності, адміністративно-господарських питань не накази, а розпорядження і лише один наказ від 09.07.2018 р. №239-10.2.6.07 «Про встановлення плати за навчання», який внесений в книгу розпоряджень і зареєстрований в книзі чи журналі (без назви) реєстру розпоряджень.

8. У ТК Луцького НТУ слід організувати роботу з виплати надбавок за вислугу років педагогічним працівникам у відповідності до постанови КМУ від 31.01.2001 р. №78.

9. За 2018 рік видано 21 розпорядження: про встановлення надбавок, доплат та преміювання, про відрядження без зазначення підстави (№08-10.2.6.09 від 29.03.2018 р.).

10. Окремим розпорядженням коледжу від 03.09.2018 р. №282 а-10.2.6-07 створена комісія з преміювання працівників ТК Луцького НТУ з посиланням на Положення про преміювання та виплату щорічної винагороди працівникам ТК Луцького НТУ за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків від 18.10.2016 р. Проте є діюче Положення про преміювання працівників ТК Луцького НТУ, затверджене вченою радою університету (протокол 1 від 30.08.2016 р.) введеного в дію наказом Луцького НТУ від 14.09.2016 р. №520-04-33, яке є обов'язковим для виконання директором Коледжу доц. О. Герасимчуком.

11. Премії працівникам виплачувалися за сумлінне ставлення до виконання функціональних обов'язків, дотримання в роботі вимог діючого трудового законодавства (незрозуміле формулювання, не передбачене колективним договором Коледжу), з зазначенням суми для конкретного працівника.

Недоліки щодо бухгалтерсько-фінансової дисципліни Коледжу та роботи головного бухгалтера зокрема.

1. В кошторисі по програмі 0611110 передбачене фінансування з/п викладачів загальноосвітніх дисциплін (субвенція з ДБ місцевому бюджету). Відповідно до Постанови №22 від 11.01.2018 року, таким категоріям педагогічних працівників, посадові оклади підвищуються на 10%. Аналізуючи тарифікаційні списки (освітня субвенція, місцевий бюджет) станом на 01.09.2018 року видно, що підвищення окладів даним працівникам зроблено за рахунок зменшення відсотка надбавки за престижність праці, що є неприпустимим.

Порушено ст.19 «Про охорону праці», де передбачено, що фінансування витрат на охорону праці здійснює роботодавець, витрати на охорону праці непередбачені, так, як колективний договір відсутній, а саме в ньому зазначається розмір витрат. Аналізуючи видатки Коледжу, протягом 2018 року

дані витрати не здійснювались, в кошторисі не передбачалися (не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік).

2. Працівники Коледжу отримують різну надбавку за престижність.

3. Станом на дату перевірки затверджених кошторисів з травня 2018р. по Програмі 2201160 Коледж немає.

4. Регулювання питань оплати праці здійснюється не у відповідності із наказом МОНУ від 15.04.93 р. №102, зокрема:

- нарахування оплати праці окремим педагогічним працівникам (виявлено 16) із застосуванням погодинних ставок (дод. 16 Наказу 557). Порушення п.14 наказу №102, де визначено чіткий перелік робіт, за які здійснюється оплата погодинно;

- не виконується п.41 наказу №102, у ТК Луцького НТУ не визначено працівника (хоч є лаборант) на якого покладено обов'язки обслуговування обчислювальної техніки (три комп'ютерних кабінети) та відповідно не встановлена доплата (на розсуд керівника за погодженням з профкомом) в розмірі 5-10% до окладу;

- п.42 наказу №102 реалізується розпорядженням директора, однак в розпорядженні відсутнє погодження профспілкового комітету, що передбачено нормативними документами;

- згідно з п.61 наказу №102 директорам та заступникам директорів, учні яких проживають в гуртожитках, встановлюється додаткова оплата в розмірі 10 % посадового окладу, в ТК Луцького НТУ згідно з Розпорядженням №02-10.26-09 встановлено доплату лише директору та одному заступнику;

- працівникам з науковим ступенем, прийнятим на роботу з 1.09.2018 присвоєно тарифний розряд 14 (а не 11). Цим самим проігноровано зміни до Постанови № 1109 від 23.12.2015 р., внесенні від 13.06.2018 року Постановою №476, де норма що прирівнює осіб, які мають науковий ступінь, до категорії "спеціаліст вищої категорії" (оплата праці за 14 тарифним розрядом, згідно з постановою 557) виключена;

- згідно з Розпорядженням директора ТК Луцького НТУ у червні працівникам надавалась допомога на оздоровлення по КТКВК 1011100 і КПК 2201150 у 2018, однак жодної з цих програм у Коледжі в 2018 році затверджено не було;

- відповідно до інформації, поданої працівниками ТК Луцького НТУ, протягом року здійснювалося преміювання працівників (лютий-травень, серпень, листопад) згідно з Положенням про преміювання працівників Коледжу, однак підстави для преміювання не зазначено (пункт 2.1.), адже сумлінне ставлення до виконання функціональних обов'язків та дотримання в роботі діючого трудового законодавства та інше – це критерії якості, якими керується керівник при визначенні розміру премії (п.2.3.-2.7.);

- порушено п.п.5 п.4 Наказу 557, п.2.2. Положення про преміювання працівників відокремлених структурних підрозділів, адже преміювання керівника здійснюється за рішенням органу вищого рівня (візи ректора на зазначених розпорядженнях немає) та за визначені Положенням критерії;

- Розпорядженням № 02-10.26-09 встановлено надбавки ряду працівників (без зазначення посад), нераціонально встановлено надбавка заступникам одному – 50%, іншим двом – 15%. Знову ж таки встановлена надбавка

директору (в розмірі 100%) без візи ректора, дані документи візуються лише Директором і головним бухгалтером;

- з вересня не нарахована доплата за класне керівництво (розпорядження від 07.09.2018 р.) і лише в листопаді здійснюється перерахування заробітної плати педпрацівникам, що мають відповідну доплату;

- вибіркоким методом проведено перевірку нарахування зарплати окремих працівників, зі складу обслуговуючого персоналу. Сума нарахувань різнилася від суми відповідних розпоряджень, відповідно і виплата коштів була меншою.

5. Порушено п.12 Положення №148 про ведення касових операцій у національній валюті в Україні, так як не подано Порядок оприбуткування готівки в касі, і відповідне Розпорядження керівника про його затвердження.

6. В поданих штатних розписах затверджено 2 ставки водіїв, однак списання пального та виписки путівок здійснюється переважно на директора коледжу, так як відповідні посади вакантні, а керівник не може бути одночасно водієм.

7. Відсутній Порядок використання службового автомобіля, в якому вище підняте питання має бути врегульовано (Постанова №848 від 04.06.2003 року).

8. Відповідно до перевірки ДФІ у 2018 році, не розроблено заходів, щодо питання будинку на базі «Технічний». Договір з фірмою по оцінці майна не заключено, відповідних розпоряджень не видано. Станом на 1.12.2018 року даний об'єкт є незавершеним будівництвом, хоч здійснюється повна експлуатація будинку.

9. В Коледжі відсутня комп'ютеризована бухгалтерська програма, відповідно працівникам не видаються розрахункові листи. Ті, що зроблені в ручному режимі, не відображають повної інформації про їх зарплату, адже там чітко не виділені надбавки, доплати, премії, просто зазначено «інші». При наявності комп'ютеризованого обліку, можна забезпечити прозорість нарахувань та значно оптимізувати кількісний склад працівників бухгалтерської служби (Луцький НТУ при штатній чисельності більше 800 чоловік утримує 2 бухгалтера по розрахунку заробітної плати, а Коледж для значно меншої чисельності – 3).

Недоліки в навчальному процесі Коледжу.

1. В Коледжі не впроваджені накази по освітній діяльності, які затверджені МОНУ: зокрема накази про списковий склад, про завершення навчання та інші, ведеться лише облік розпоряджень.

2. В робочих навчальних планах не вказується кількість кредитів з дисциплін на старших курсах, що не відповідає навчальному плану. Не дотримані кількість дисциплін за рік та семестр.

3. Навчальний процес на початок навчального року відбувався за постійно змінним розкладом. Стабільний розклад був затверджений лише з середини жовтня.

4. У розкладі є викладачі, які в день мають кількість пар з однієї дисципліни в одній групі більшу за визначені норми.

5. Виявлені залікові книжки, де не відмічено про переведення на старші курси.

6. При перевірці навчально-методичного забезпечення встановлено, що в цілому навчально-методичні комплекси дисциплін розроблені відповідно до вимог, проте слід відмітити, що ряд методичних видань потребує перевидання, а в багатьох матеріалах використовується застаріла література.

Суттєвих зауважень щодо **навчально-виховної роботи** не виявлено. Однак, в роботі слід більше уваги приділяти учням та студентам, схильним до правопорушень, а особливо тих, хто перебуває на внутрішньо-коледжівському обліку.

Недоліки щодо господарської роботи Коледжу.

1. Великий штат технічних працівників, що дає змогу ефективно працювати, наявні акти перевірки провідності ізоляції електропроводки, однак в навчальних кабінетах №17 та №9 несправні розетки, не використовуються дезінфікуючі засоби для прибирання вбиралень.

2. Вогнегасники наявні в кожному класі та лабораторіях, проте як мінімум 30% потрібно перезарядити.

3. Немає схеми руху транспорту по території.

Недоліки в роботі Педагогічної ради коледжу.

Положення про Педагогічну раду ТК Луцького НТУ не затверджене в установленому порядку.

Недоліки діяльності юридичної служби Коледжу.

1. В Положення про ТК Луцького НТУ не внесено відповідні зміни відповідно до змін в чинному законодавстві.

2. Посадова інструкція директора Коледжу є, проте не затверджена в установленому порядку.

3. Під час підготовки організаційно-розпорядчих документів працівники коледжу не дотримуються Вимог до оформлення документів ДСТУ 4163-2003. Зокрема, на усіх розпорядженнях відсутній такий реквізит, як Державний герб України.

4. При оформленні документації про проходження виробничої практики студентами ТК Луцького НТУ в поодиноких випадках допускаються наступні порушення:

- у вступній частині договору про проведення практики студентів вищого навчального закладу відсутня інформація про сторону, котра приймає студентів на практику;

- у актах обстеження робочих місць практики відсутній підпис представника ТК Луцького НТУ, що ставить під сумнів той факт, чи дійсно таке обстеження проводилося.

Недоліки діяльності приймальної комісії Коледжу.

1. Склад приймальної комісії затверджено Розпорядженням директора Коледжу доц. О. Герасимчука від 28 листопада 2017 року за № 445, а згідно з п. 4 Розділу 1 "Умов прийому на навчання для здобуття освітньо-кваліфікаційного

рівня молодшого спеціаліста в 2018 році" склад приймальної комісії затверджується Наказом керівника закладу освіти, що є грубим порушенням.

2. Згідно з Розпорядженням від 29 лютого 2018 року №79а-10.26.07 створено предметну комісію для прийому іспиту з предмету "Історія України" у складі:

- Васькіна Н.М. – викладач історії України ТК Луцького НТУ, голова комісії;

- Жук О.М. – викладач історії України ТК Луцького НТУ, член комісії.

Відомість вступного випробування №1 для вступників для здобуття ОКР молодший спеціаліст, екзамен з Історії України для спеціальності 182 – Технології легкої промисловості групи 11/1 ТЛП (15.07.2018 року) підписана одноосібно головою комісії: Васькіною Н.М. Підписи члена комісії Жук О.М. відсутні, що суперечить п. 35 "Положенню про організацію та проведення вступних випробувань у Технічному коледжі Луцького національного технічного університету", розглянутому та погодженому Педагогічною радою ТК Луцького НТУ (Протокол № 6 від 26 грудня 2017 р.) і затвердженим директором ТК Луцького НТУ Герасимчуком О.О. 26 грудня 2017 року.

3. За результатами вступного іспиту з української мови для вступу на спеціальність 182 – Технології легкої промисловості на основі ОКР "кваліфікований робітник" (голова комісії для прийому іспиту з предмету "Українська мова" Мігель Л.С. – викладач української мови ТК Луцького НТУ; член комісії – Ніпрук М.О. – викладач української мови ТК Луцького НТУ) вступниця Мазур Надія Костянтинівна набрала чотири бали. При переведенні результату з 12-ти бальної системи в 100-бальну їй взамін 116 балів помилково виставлено 125 балів. Однак дана технічна помилка не вплинула на розподіл місць за державним замовленням.

4. В "Положенні про організацію та проведення вступних випробувань у Технічному коледжі Луцького національного технічного університету", розглянутому та погодженому Педагогічною радою ТК Луцького НТУ 26 грудня 2017 року і затвердженим директором ТК Луцького НТУ доц. О. Герасимчуком.

26 грудня 2017 року на другій сторінці вказано: «Положення про організацію та проведення вступних випробувань у Ковельському промислово-економічному коледжі Луцького національного технічного університету», а має бути «Положення про організацію та проведення вступних випробувань у Технічному коледжі Луцького НТУ».

5. В ряді випадків оприлюднені результати вступних іспитів містять назву спеціальності без зазначення її шифра. До прикладу:

– результати вступного іспиту з української мови, спеціальність "Технології легкої промисловості" на основі ОКР "кваліфікований робітник";

– результати вступного іспиту з математики спеціальність "Комп'ютерна інженерія" на основі базової загальної середньої освіти;

та деякі інші.

Вчена рада УХВАЛИЛА:

1. Звіт директора Технічного коледжу Луцького НТУ доц. О. Герасимчука щодо стану навчально-методичної та виховної роботи в

коледжі та завдань щодо її покращення затвердити. Роботу колективу коледжу вважати задовільною.

2. Рекомендувати ректору Луцького НТУ проф. П. Савчуку звільнити головного бухгалтера Л. Стецюк через грубі порушення у веденні документації, фінансової дисципліни та посадових обов'язків.

Відповідальний: ректор Луцького НТУ проф. П. Савчук

Термін: до 01.01.2019 р.

3. Директору ТК Луцького НТУ доц. О. Герасимчуку невідкладно усунути виявлені комісією перевірки порушення, що стосуються:

- кадрової роботи коледжу;
- бухгалтерської служби коледжу і роботи головного бухгалтера зокрема;

- навчального процесу коледжу;

- Педагогічної ради коледжу;

- юридичної служби коледжу;

- приймальної комісії коледжу.

Термін: до 01.02.2019 р.

4. Комісії з навчально-методичної роботи Луцького НТУ після п'ятимісячного терміну, наданого на усунення виявлених комісією перевірки порушень, здійснити повторну перевірку діяльності ТК Луцького НТУ.

Відповідальні: голова комісії, проректор з НПР доц. С. Шимчук,

учений секретар доц. А. Земко

Термін: червень 2019 р.

5. Звіт про виконання ухвали та результати повторної роботи комісії перевірки заслухати на засіданні вченої ради Луцького НТУ у червні 2019 року.

Відповідальна: учений секретар доц. А. Земко

Голова вченої ради
ректор, професор

П.П. Савчук

Учений секретар,
доцент

А.М. Земко